



Silvio Roduner

Professionelle Perspektive

In meinem Beruf als Berater stehen die Bewältigung von Veränderungen und vor allem das Umsetzen von Verbesserungen im Mittelpunkt. Es ist faszinierend, die ‚Resilienz‘ (die Kraft von Personen, Teams und Organisationen in und nach kritischen Situationen) zu unterstützen. Ich sehe es als Privileg mithelfen zu dürfen, wenn Menschen ihre eigene Entwicklung zur Hand nehmen und ihr Leben aktiv steuern. Meine Erfahrung zeigt mir, dass es sich – auch im wörtlichen Sinne – lohnt, zu reflektieren, um schnelle, konkrete Schritte vorwärts machen zu können. In meiner Arbeit bemühe ich mich, einen Beitrag zu leisten zu einer etwas besseren und zivilisierteren Welt,

- Wo mehr auf einander geachtet wird
- Chancen geboten werden und die persönliche Freiheit genutzt wird
- Initiativen belohnt werden und Unzulänglichkeit ausgehalten werden, aber Nachhaltigkeit gefordert wird.

Dazu gehört, dass man einander Mut zum Neuen macht, Reibungsflächen in der Gesellschaft und im Zusammen- Leben und -Arbeiten erkennt und nutzt. Durch aktive Beteiligung, Tragen von Mitverantwortung bleiben wir lernfähig, neugierig und entwickeln uns persönlich.

Berufliche Erfahrung

Silvio Roduner hat sich selber immer wieder aufs Neue zu ‚erfinden‘ gewagt. Als Vater von zwei Söhnen hat er aktiv mit-erzogen und in Teilzeit gearbeitet. Er lebte in verschiedenen Lebensfasen in verschiedenen Ländern: in der Schweiz während des Studiums, in Finnland zum Studium, viele Jahre in den Niederlanden als Mitarbeiter und Selbständiger, mehrere Jahre in Südamerika (Surinam) als selbständiger Unternehmer. Seit 2014 ist er wieder in der Schweiz tätig.

Nach dem Studium in der Schweiz und Holland hat sich Silvio Roduner spezialisiert auf die Erwachsenenbildung und arbeitete als Studienleiter mit Betriebsräten und Gewerkschaftern.

Er nutzte die Chance als HR-Verantwortlicher mitzuarbeiten beim Aufbau einer neuen Wohnungsbaugenossenschaft in einem ‚schwarzen‘ Viertel von Amsterdam. Danach hat er sich weiterentwickelt zum Managementberater und – Coach. Die Fokussierung auf den ‚Primär Prozess‘ (core business) seiner Auftraggeber verbindet er mit der Expertise der (Psycho-)Dynamik in Betrieben. Er handhabt einen pragmatischen, zielorientierten Stil und arbeitet mit verschiedensten Methoden. Im Kontakt mit Menschen aus sehr unterschiedlichen Kulturen/Religionen/Mentalitäten baute er praktische (Führungs-) Erfahrung auf.

Silvio Roduner hat - auch als Manager ad interim - eine tiefgehende und breite Erfahrung in Management- und Führungsfragen entwickelt und ist ein Fachmann in der Organisations-Entwicklung. Als prozess-orientierter Gesprächspartner begleitet und berät er Manager auf allen Ebenen bei der Strategie- und Führungsentwicklung und bei der zielorientierten Umsetzung von Veränderungen in privaten Firmen und öffentlichen Organisationen. Seit September 2022 als Projektleiter Innovation bei den Remonstranten in den Niederlanden (eine theologisch liberal-humanistische Kirche).

- FRIEDHEIM, WEINFELDEN
- INSOS TG
- KOPFWEHZENTRUM HIRSLANDEN
- LERNWERKEUREGIO BERG
- ACCESS NV INTERNATIONAL TOUR OPERATOR, SURINAME
- MICROPROJECTSPROGRAM SURINAME/MPPS EU
- OXFAM/NOVIB SURINAME
- DELFI ROTTERDAM, SOZIALE STADTENTWICKLUNGSORGANISATION NL

- FIOM DEN BOSCH, SOZIALE BERATUNG FÜR FRAUEN NL
- GTI/COFELY INSTALLATIONSFIRMEN NL
- KLEIN POELHUIS BV HOLLAND, INSTALLATIONSFIRMA NL
- MEE ZUID-HOLLAND, FÜRSPRECHER-ORGANISATION FÜR BEHINDERTE NL
- MINISTERIUM FÜR VERTEIDIGUNG, MINISTERIUM DER FINANZEN - STEUERBEHÖRDE NL
- NIEDERLÄNDISCHE EISENBAHNEN NL
- NIEUW AMSTERDAM HOLLAND, WOHNUNGSBAU-GENOSSENSCHAFT NL
- VERSICHERUNG DES BAUGEWERBES NL

Spezialisierung

- Praktisches Umsetzen von Veränderungen (change management)
- Aufbau von ‚generationaler‘ Führung und Diversitäts-management
- Unternehmerisches Lernen mit dem Mittelkader (action learning)
- Professionalisierung und Persönlichkeitsentwicklung von Führungskräften und HR-Spezialisten

Mitgliedschaften bis 2014.

- International Organizational Development Association IODA
- Organisation der Management-Berater in den Niederlanden OoA
- European Association for Supervision and Coaching EASC
- Das Demographie Netzwerk ddn

Aus- und Weiterbildung

Masterstudium Theologie an der Universität Zürich, Abschluss 2018 mit MTh UZH

- Masterarbeit zu den Distanzierten in der Landeskirche

Mehrere Nachdiplomstudien in Managementberatung, RINO Amsterdam, 1997 – 2011

- Studiengruppe Psychodynamik in Organisationen
- Organisationsentwicklung für Senior-Managementberater
- „Emotionale Aspekte von Organisationen in Veränderung“
- Postakademischer Kurs: Psychoanalytische Theorie für Managementberater
- Relevanz des Psychoanalytischen Denkens in der Managementberatung

Strategische Illustration, Dresden, 2010

Kunstgeschichte, Amsterdam, 2009 - 2010

Weiterbildung in der Unterstützung von Unternehmern, CEED Halifax, Canada 2002 u. 2004

General Management Programm, Business School Holland, 1990

- Business-Strategie, Marketing, Finanzplanung, Organisationsstrukturierung,
- Qualitätsmanagement, Produktionsmanagement, Management-Entwicklung, HRM

“Consulting Skills”, Holländische Assoziation für Organisationsentwicklung, 1991

Postakademische Ausbildung als Managementberater, SIOO/PAO, Utrecht, 1988 – 1989

Labor Relations and HRM, PVO, Amsterdam, 1981 – 1983

- Niederländisches Arbeitsrecht

Weiterführung Studium an der Universität von Amsterdam, 1974 - 1975